

От работодателя:

Заведующий

МАДОУ д/с № 66

(должность руководителя)

Купина Н.В.

(подпись/расшифровка подписи)

М.П.

«23» апреля 2024 г.

От работников:

Председатель ПК

МАДОУ д/с № 66

(председатель профсоюзной организации)

Аниканова Ж.С.

(подпись/расшифровка подписи)

М.П.

«23» апреля 2024 г.

Уведомительная регистрация проведена министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области

«23» апреля 2024 г.

Регистрационный номер: 915/2024/МЗСО

Условия, ухудшающие положение работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ

(подпись) _____ (в.и.о.) _____

Для документа

Дополнительное соглашение №2
утверждено на собрании работников
«23» апреля 2024 г.
Протокол № 3

Дополнительное соглашение № 2

к Коллективному договору от «05» сентября 2023 г.

**муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 66**

«Центр развития ребенка «Теремок» г. Белгорода на 2023-2026 годы
(наименование работодателя)

Работодатель в лице его представителя заведующего Купиной Натальи Валерьевны,

(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании Устава, с одной
(Устава, доверенности)

стороны, и работники в лице представителей воспитателя, председателя профсоюзного комитета, Аникановой Жанны Сергеевны,
(должности, Ф.И.О.)

действующие на основании решения общего собрания работников (Учреждения (протокол общего собрания от «23» апреля 2024 г. № 3), с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7. Коллективного договора от «05» сентября 2023 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1.1. Изложить п. 5.11. раздела 5. Стимулирование и оплата труда пунктом следующего содержания:

«5.11. Время простоя ввиду карантина, ремонта, аварийных ситуаций, в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756», считать также рабочим временем и оплату

производить из расчета заработной платы, установленной согласно Положению об оплате труда в Учреждении и дополнительного Соглашения к трудовому договору.»

1.2. Дополнить раздел **раздела 5. Стимулирование и оплата труда** пунктом 5.20. следующего содержания:

«5.20. Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, осуществляется с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

1.3. Дополнить раздел **3. Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров, высвобождение работников** пунктом 3.2.19. следующего содержания:

«3.2.19. Учет квалификационных категорий педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, присвоенной на территории бывших республик СССР осуществляется в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет. Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.



А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я Г О Р О Д А Б Е Л Г О Р О Д А
У П Р А В Л Е Н И Е О Б Р А З О В А Н И Я

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 66

«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА «ТЕРЕМОК» г. БЕЛГОРОДА

308012, г. Белгород, ул. Губкина, 18, тел./факс: (4722) 25-71-77

Электронный адрес: mdou66@beluo31.ru

**Выписка из протокола №3
общего собрания работников Учреждения**

г. Белгород

23 апреля 2024 г.

Повестка дня:

1. Выборы секретаря на Общего собрания работников на 2024 год в связи с изменением кадрового состава.
2. Рассмотрение и принятие изменений и дополнений в Коллективный договор от «05» сентября 2023 г. на 2023-2026 годы.
Выступила Купина Н.В., заведующий, которая познакомила присутствующих с проектом Дополнительного соглашения № 2 следующего содержания:
 1. Изложить п. **5.11. раздела 5. Стимулирование и оплата труда** пунктом следующего содержания:
«5.11. Время простоя ввиду карантина, ремонта, аварийных ситуаций, в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756», считать также рабочим временем и оплату производить из расчета заработной платы, установленной согласно Положению об оплате труда в Учреждении и дополнительного Соглашения к трудовому договору.»
 - 1.2. Дополнить раздел **раздела 5. Стимулирование и оплата труда** пунктом 5.20. следующего содержания:
«5.20. Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, осуществляется с

учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

1.3. Дополнить раздел **3. Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров, высвобождение работников** пунктом 3.2.19. следующего содержания:

«3.2.19. Учет квалификационных категорий педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, присвоенной на территории бывших республик СССР осуществляется в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем».

Выступила Бакшеева Н.П., воспитатель, предложила принять дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору «05» сентября 2023 г. на 2023-2026 годы. Других предложений не поступило.

Слово взяла Аниканова Ж.С., воспитатель, председатель ПК, и сообщила, что настоящие дополнение подлежат направлению в соответствующий орган по труду на уведомительную регистрацию в семидневный срок с момента подписания.

Голосовали

«за» - единогласно

Решили:

1. Принять Дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору от «05» сентября 2023 г. на 2023-2026 годы муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 66 «Центр развития ребенка «Теремок» г. Белгорода.

2. Зарегистрировать Дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору от «05» сентября 2023 г. на 2023-2026 годы в управлении по труду и социальному партнерству администрации города Белгорода.

Ответственный: председатель ПК Аниканова Ж.С.

3. Разместить Дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору от «05» сентября 2023 г. на 2023-2026 годы муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 66 «Центр развития ребенка «Теремок» г. Белгорода на официальном сайте МАДОУ.

Ответственный: старший воспитатель Rogozina M.V.

Председатель

Секретарь



Купина Н.В.

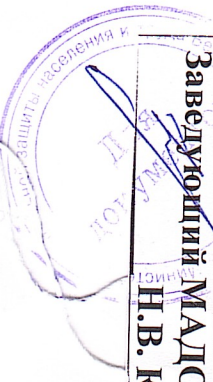
Бакшеева Н.П.

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью

2 (лист 2)

Заведующий МАДОУ д/с № 66
Н.В. Кушина

) листов



[Handwritten signature]